

堀江工業株式会社 事業内職業能力開発計画

1 経営理念・経営方針に基づく人材育成の基本方針・目標

「信用は無限の資本なり」の社是にあるように、顧客の皆様から「信用」と「満足」を頂けるスペシャリスト集団となるため、「個人の知識・技術の強化」や「個性を尊重した幅広い人格形成・醸成」を目指し、建設業界の担い手として地域社会の皆様にも愛される組織を構築する。

2 職業に必要な基礎的な能力の開発及び向上を促進するための措置に関する事項並びに職業能力の開発及び向上を促進するための措置に関する事項

- 入社5年目までの若手社員に対し、中堅社員による知識や経験を伝える勉強会を実施し、コミュニケーション機会の創出及び、業務の質の向上の為に技術継承を行う。
- 実務において必要である資格を明確にし、資格取得に向けた研修の実施や個別相談の機会を設ける。
- 建設ICTやbim/cimの活用及びDX化推進に向けて、外部機関による講習の受講などを通じた人材育成を推進する。
- 全社員に対して管理職等が、2年に1度、面談によるキャリアコンサルティングを行う。また、その際に外部の機関によるコンサルティングを受ける場合は、必要な費用を会社が全額負担する。

3 職務配置及び人事評価に関する事項

- 社員一人一人がその能力と個性を十分に発揮できるように適切な能力評価・処遇を実現する。
- 資格取得を目指す社員や、研修を受講した社員に対して面談等によるキャリアアップに関するフォローアップを行う。
- 未経験の職種に従事する場合は必要な訓練を施すとともに、面談等によるフォローアップを行う。